



Código de Ética

CONTENIDO

Mensaje del director ejecutivo	3
El Código de Ética	4
Nuestros Valores	5
Nuestros Principios de Acción	6
Respeto hacia los colaboradores	6
Lucha contra la corrupción	7
Protegiendo los activos de Vallourec	8
Promoción de la confianza entre compradores y proveedores	9
Vivir en la empresa	10
La Organización de Ética y Cumplimiento en Vallourec	11
Contactos	11
Descubre más	11

Mensaje del director ejecutivo



> **Edouard Guinotte**
Director ejecutivo

Estimados compañeros y socios de nuestra empresa,

En Vallourec, estamos orgullosos de ocupar el puesto de proveedor líder de soluciones y servicios tubulares premium, principalmente para los mercados de la energía, así como para otras aplicaciones industriales.

Nuestros fuertes valores de integridad y transparencia, estándares y profesionalismo, respeto a las personas, un compromiso colectivo, el rendimiento y la capacidad de respuesta son la base de la confianza y la seguridad en la colaboración entre nosotros. Estos valores duraderos se reflejan en la relación con nuestros socios comerciales. Este fundamento de nuestra ética laboral nos guiará hacia el futuro de Vallourec.

Cuento con ustedes, cualquiera sea el país en que trabajen, para defender y actuar, en toda circunstancia, de acuerdo con los valores, principios de acciones y normas establecidas en nuestro Código de Ética.

El Código de Ética

Contenido del Código

El Código de Ética define los principios fundamentales de acción de Vallourec, por lo que respecta a su personal, clientes, proveedores y todas las partes interesadas.

También establece las normas más fundamentales de conducta a seguir por todo el personal.

El Código de Ética es un verdadero punto de referencia para Vallourec el cual constituye la base de todos los procedimientos internos y la formación interna en la ética y su cumplimiento. Abarca los derechos humanos, derechos laborales, la corrupción, la competencia, el desarrollo sostenible, uso de información privilegiada y la confidencialidad requerida de cada miembro del personal.

Por último, el Código de Ética define la organización de Vallourec por lo que respecta a la ética y el cumplimiento.

Alcance del Código

El Código de Ética se aplica a Vallourec SA y todas las empresas en las que el capital y / o derecho de voto son directa o indirectamente propiedad mayoritaria de Vallourec SA (todas aquellas empresas se denominaran en lo sucesivo como "Vallourec").

Todos los empleados de Vallourec están obligados personalmente de poner en práctica estos valores y principios y cumplir con las normas establecidas.

Los gerentes juegan un papel muy específico con respecto a su personal cuando se trata de la aplicación del Código de Ética, los valores de los cuales deben incorporar, promover y cumplir.

La mayor parte de los principios de acción establecidos en el presente Código se basan en disposiciones legales y el incumplimiento de esas disposiciones puede dar lugar a sanciones. Las sanciones se determinan de acuerdo a las leyes locales y las costumbres locales.

Nuestros Valores

Vallourec está construido sobre fuertes valores. El Código de Ética de Vallourec no es una solicitud de esos valores, pero es un documento que define los principios que guían la actividad de Vallourec en el cumplimiento de esos valores.

Estos valores son:

Integridad y transparencia

Integridad debe ser los cimientos de todas las decisiones y prácticas en Vallourec.

En las relaciones internas, **la transparencia**, una fuente de **confianza** entre todo el personal de Vallourec un flujo de información rápido, claro y objetivo.

Altas exigencias y profesionalismo

Altas exigencias y un gran **profesionalismo** son el origen del éxito de Vallourec en un mercado global que exige un mejor desempeño diario. Estos valores son la base de nuestra **ambición** para un crecimiento sostenible.

Desempeño y respuesta rápida

La Satisfacción de los clientes internos y externos es la clave del éxito de Vallourec a largo plazo.

Se basa en la **innovación** continua, así como la **calidad** y el **desempeño** de los productos y servicios de Vallourec.

Esto requiere una **respuesta rápida** para hacer frente a los cambios en los mercados. La

capacidad de adaptación de Vallourec es una de nuestras fortalezas y la base de nuestra competitividad y **relaciones duradera** con los clientes.

Respeto por la gente

Respeto por las mujeres y los hombres, su dignidad, la **diversidad** y la variedad de sus culturas está en el corazón del **compromiso** por parte del personal de Vallourec.

Esto enriquece a todos y cada uno. Contribuye al desempeño de todo el personal de Vallourec.

El respeto comienza con la **seguridad**, que es la más alta prioridad de Vallourec.

Compromiso colectivo

Todo el personal de Vallourec contribuye conjuntamente a su desarrollo.

Este objetivo común se basa en la solidaridad, la lealtad, la capacidad de escucha, el sentido de **responsabilidad** y el **trabajo en equipo**.

Nuestros Principios de Acción

Vallourec se compromete a desempeñar sus actividades en todo el mundo, **en conformidad con las leyes y regulaciones locales, nacionales e internacionales aplicables.**

Vallourec también se comprometió a cumplir con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2010.

Respeto a los colaboradores

Relaciones con empleados

Vallourec reafirma su compromiso con los principios de responsabilidad social, en particular¹:

- La aplicación de leyes nacionales y acuerdos internacionales aplicables;
- Respeto por los derechos humanos y los principios fundamentales universales que protegen la dignidad, el respeto y la libertad de los empleados;
- Un entorno de trabajo seguro y saludable que garantice el bienestar físico y mental en el que se dé la máxima prioridad a la salud y la seguridad del personal en todo momento;
- El derecho de los empleados a asociarse y participar en negociaciones colectivas;
- La contratación de personal permanente en número adecuado al nivel de negocio actual, la formación profesional, el cumplimiento de la normativa sobre jornada laboral, la participación del personal en un proceso de progreso continuo y una política de remuneración justa y motivadora.

Protección de datos personales y uso adecuado de herramientas TIC

Vallourec se compromete a cumplir con las leyes aplicables a la protección de los datos personales de los empleados.

Todo el personal está obligado a cumplir con las normas aplicables sobre el uso adecuado de herramientas informáticas y sistemas de telecomunicaciones.

¹ " Acuerdo sobre los principios de responsabilidad aplicable en el Grupo Vallourec ", aprobada por el Comité Europeo el 9 de abril 2008.

Lucha contra la corrupción

Vallourec combate la corrupción en cualquier forma, ya sea activa o pasiva, directa o indirecta, o de cualquier persona pública o privada.

Todo el personal tiene prohibido prometer, ofrecer, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, ningún tipo de ventaja (dinero, comisiones, servicios, bienes en especie, etc.), que puedan constituir infracción de las leyes y reglamentos en vigor con el fin de obtener, retener, adjudicar o renovar un contrato o de una ventaja comercial, u obtener una ventaja personal.

Para ello, Vallourec ha elaborado un conjunto de instrucciones, detalladas en el código de conducta anticorrupción, para que sean aplicadas por nuestros empleados y socios. Los principios fundamentales son:

Obsequios e invitaciones

La aceptación ocasional o la oferta de obsequios e invitaciones de un valor modesto representan una práctica legal en el marco de las relaciones comerciales.

Sin embargo, todo el personal tiene prohibido ofrecer o aceptar un obsequio o invitación de cualquier tipo que:

- Pueda tener una influencia en la toma de decisiones o ser visto como tal por los otorgantes o beneficiarios.
- Puedan constituir infracción de las leyes, reglamentos o restricciones vigentes en Vallourec.

Financiamiento a partidos políticos

La legislación sobre financiación de los partidos políticos varía de un país a otro.

Por tanto, y para evitar cualquier ambigüedad, el fondeo y / o la prestación de servicios en nombre de Vallourec a una fiesta o una organización política y a políticos están prohibidos.

Donaciones a organizaciones benéficas y patrocinios

Donaciones a organizaciones benéficas y patrocinio en nombre de Vallourec deben cumplir con las leyes, reglamentos e instrucciones vigentes en Vallourec y están sujetas a la aprobación interna.

Gestión

Vallourec participa, de manera transparente, en debates sobre la redacción de políticas públicas o procesos legales relativos a su área de negocio.

Estas acciones no deben, bajo ninguna circunstancia, conducir a una oferta o promesa de una ventaja en especie o en efectivo a un tercero.

Todo tipo de gestión está sujeta a una autorización interna.

Protegiendo la propiedad de Vallourec

Manejo de los conflictos de intereses

Vallourec evita toda situación en la que los intereses particulares del personal de Vallourec o de personas o entidades a las que estén asociados pudieran estar en conflicto con los intereses de Vallourec.

Para determinar si existe conflicto de intereses, el personal de Vallourec debe asegurarse de que actúan en los mejores intereses de Vallourec, excluyendo cualquier otra consideración, sobre todo las personales.

Las siguientes situaciones pueden considerarse como probable conflicto de interés:

- Cualquier interés directo o indirecto adquirido por un competidor, proveedor de servicios o cliente (existente o potencial), excepto la adquisición de las acciones cotizadas en conformidad con las normas sobre información privilegiada;
- Cualquier compromiso profesional o personal fuera de Vallourec que pudiera afectar nuestras obligaciones con Vallourec, salvo autorización previa de la administración.

Todas las situaciones donde existe un posible conflicto de interés deberán ser puestas en conocimiento de la Dirección y del Jefe de Cumplimiento y Ética de Vallourec.

Respeto de la confidencialidad

Vallourec debe esforzarse por proteger nuestra información confidencial y las de terceros.

Por lo tanto, todo el personal tiene prohibido divulgar la información confidencial a la que tengan acceso cuando realiza sus funciones.

Asimismo, se esfuerzan por proteger los derechos de propiedad intelectual e industrial de Vallourec y no infringir los derechos de terceros.

Prevención de abuso de información privilegiada

Vallourec cotiza en el mercado de valores en Francia estando, por lo tanto, obligado a las regulaciones sobre el uso y la divulgación de información No pública.

Todo empleado que por cumplimiento de sus funciones en Vallourec puede tener acceso a información que pueda afectar el valor de las acciones, opciones y otros valores de Vallourec.

Mientras que no se dé a conocer al público en general, toda información que pueda afectar el valor de las acciones, opciones y otros valores de Vallourec, se considera información "interna" y debe permanecer confidencial.

El uso personal de esta información o su divulgación a terceros antes de que se haya hecho pública pueda contravenir los reglamentos sobre valores y normas internas de Vallourec, y está sujeta a sanciones que incluyen multas y prisión.

Cuando un empleado intenta realizar una transacción que involucra el capital de Vallourec, el Asesor Jurídico de Vallourec podría, a petición del empleado, emitir una opinión informativa antes de la operación.

Exactitud de los documentos de gestión

Los libros y las cuentas de todas las entidades de Vallourec deben reflejar con fidelidad todas las operaciones llevadas a cabo por las entidades (activos, pasivos, gastos, etc.).

Todo el personal debe asegurarse que la información y los reportes emitidos a cualquier nivel en Vallourec todas las operaciones sean registradas con precisión y de manera oportuna.

Protección de Activos

Todo el personal debe asegurarse que los activos de la Compañía (materiales o intelectuales) están protegidos contra daños, robo o uso indebido y se comprometen a no utilizarlos con fines personales.

Promoción de la confianza entre compradores y proveedores

Competencia leal

Las normas relativas a la ley de competencia tienen por objetivo garantizar la libre competencia entre las empresas en el mercado.

Vallourec se compromete a cumplir estrictamente con las normas de competencia aplicables en los países en los que opera.

Por lo tanto, el personal no debe celebrar acuerdos con los competidores o socios de ventas donde el objetivo o resultado es:

- La fijación de precios y condiciones comerciales;
- Limitar o controlar la producción, las perspectivas industriales o comerciales;
- Dividir mercados o clientes, especialmente en el marco de un procedimiento de licitación;
- Boicot a determinados proveedores o clientes;
- Compartir información confidencial o estratégica.

Además, todo el personal se compromete a no abusar de una posición dominante, de encontrarse Vallourec en una situación de este tipo.

Balance y seguimiento de las relaciones con socios comerciales

Las relaciones con los proveedores y subcontratistas

Vallourec busca desarrollar una relación de confianza y colaboración con sus proveedores, a objeto de satisfacer lo mejor posible los requerimientos de sus clientes.

Tomar los intereses de cada uno en cuenta y el cumplimiento de condiciones contractuales justas son las bases de las relaciones entre Vallourec y sus proveedores.

Vallourec exhorta a sus proveedores y subcontratistas a adoptar principios éticos

equivalentes a los suyos y se reserva el derecho de auditar u obtener sus prácticas auditadas, tomando en cuenta los resultados de esas auditorías en sus procesos de toma de decisiones.

Relaciones con clientes

Vallourec esta atento para satisfacer las necesidades de sus clientes estando disponibles para ellos, escuchándolos y demostrando iniciativa.

Vallourec se compromete a suministrar productos y servicios de calidad a sus clientes y la mejora continua de sus tecnologías y métodos con un alto nivel de innovación y seguridad.

Relaciones con los agentes comerciales e intermediarios

Vallourec puede requerir la participación de agentes comerciales o intermediarios, especialmente como parte de las actividades de ventas de Vallourec.

Estas relaciones están regidas por un contrato.

La selección, remuneración y los servicios esperados de estos agentes comerciales e intermediarios estarán sujetos a controles exhaustivos por parte del personal de Vallourec.

Control de Exportaciones

Todo el personal involucrado en las operaciones de venta en el extranjero respeta la legislación y regulaciones que rigen las restricciones a la exportación de productos y servicios. Cuando sea necesario, el personal puede solicitar el apoyo del Departamento Legal.

Vivir en la empresa

Respeto de los derechos humanos

En su calidad de empresa internacional, Vallourec se esfuerza por respetar los derechos humanos y los principios fundamentales universales que protegen la dignidad, el respeto y libertad de los empleados.

Particularmente, Vallourec condena con firmeza:

- Todas las formas de trabajo forzado u obligatorio;
- El uso de trabajo infantil;
- Cualquier distinción en el tratamiento de individuos basado en criterios distintos de sus competencias y aptitudes;
- Cualquier acto de violencia física o mental, o la amenaza de tales actos.

Protegiendo el medio ambiente

Vallourec se compromete a respetar y proteger el medio ambiente y la biodiversidad al prevenir todo tipo de contaminación, lo que reduce el consumo de agua y la recuperación de los residuos.

Vallourec realiza esfuerzos para limitar el uso de los recursos naturales e introducir una tecnología limpia y segura.

Vallourec se esfuerza por mejorar la eficiencia energética de sus equipos y reducir las emisiones de carbono de sus procesos de producción..

Respeto de las comunidades locales

Vallourec se compromete a comunicarse con las comunidades locales cercanas de sus centros operativos a fin de identificar impactos y mutuas expectativas.

Vallourec realiza esfuerzos para crear valor para las comunidades, respetando las culturas y costumbres locales, en particular en los ámbitos del desarrollo económico y cultural local, la educación y la salud.



Organización de Ética y Cumplimiento

El Grupo Vallourec es responsable de coordinar la promoción, puesta en marcha y la correcta aplicación de las normas derivadas del Código de Ética.

Él/Ella cuenta con el apoyo del Responsable de Ética del Grupo Vallourec.

Ambos reportan al Comité Ejecutivo /consejo de administración.

Son asistidos por una red de corresponsales de ética locales que son el punto de contacto en las diferentes regiones geográficas.

El Oficial de Cumplimiento del Grupo también preside el Comité de Ética. Sus miembros representan varias funciones corporativas (recursos humanos, auditoría interna, legal, compras, etc.) y las divisiones operacionales. El Comité de Cumplimiento del Grupo define las

políticas de Vallourec en términos de ética, así como los recursos relacionados.

El Comité se ocupa de los casos de incumplimiento del Código de Ética que no hayan podido ser resueltos por los corresponsales de ética locales.

Las Líneas de Integridad de Vallourec sirven como herramienta principal para generar alertas. Un equipo de investigación grupal coordina la gestión de estas alertas con los corresponsales de ética locales.

El Comité de Cumplimiento y su Presidente trabajan estrechamente con el Control Interno, la Auditoría Interna y la Función de Riesgos para garantizar que los procesos de control adecuados estén implementados.

Contactos

Vallourec fomenta la discusión sobre asuntos éticos e invita a su personal a que utilice la Línea de Integridad de Vallourec como herramienta principal.

El contacto directo con una de las siguientes personas cuando sea necesario siempre es posible:

- Su responsable directo;
- Su responsable de Recursos Humanos;
- Su corresponsal local de Ética;
- El responsable de ética del grupo Vallourec
- El responsable de cumplimiento del grupo Vallourec

Todo el personal está invitado a utilizar el portal interno, "MyVallourec" y visitar la sección dedicada a la Ética y Cumplimiento, para averiguar cómo ponerse en contacto con su corresponsal local de ética.

Descubre más

Las normas y procedimientos de Vallourec están disponibles para el personal de Vallourec a través del portal interno, MyVallourec, en la sección "Procedimientos".



DOMICILIO SOCIAL

12, rue de la Verrerie
92190 Meudon (Francia)
552 142 200 RCS Nanterre

Tel: +33 (0)1 49 09 35 00

www.vallourec.com

Sociedad francesa de responsabilidad limitada (société anonyme)
con un consejo de administración con un capital social de 4,578,568.56 euros